

Номер	Дата
133	01.09.2020г.

ПРИКАЗ

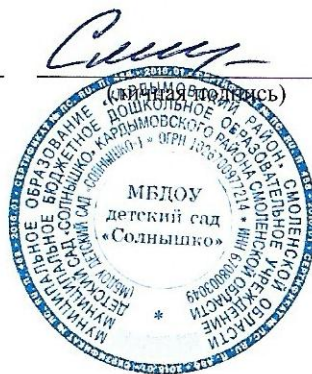
**Об утверждении Плана мероприятий по улучшению качества работы,
по результатам независимой оценки качества деятельности
(причины)**

По результатам проведенной независимой оценки качества образования МБДОУ детский сад «Солнышко»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по улучшению качества работы, по результатам независимой оценки качества образования МБДОУ детский сад «Солнышко» согласно Приложению №1.
2. Разместить План мероприятий по улучшению качества работы, по результатам независимой оценки качества образования МБДОУ детский сад «Солнышко» на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

заведующий
(должность руководителя)



О.Н. Смирнова
(расшифровка: инициалы, фамилия)

**План
мероприятий по улучшению качества образования
по итогам независимой оценки качества образовательной деятельности
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Солнышко» Кардымовского района Смоленской
области**

Наименование организации: МБДОУ детский сад «Солнышко»

Цель: разработка системы мероприятий, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы ДОУ с учетом местных условий, достигнутого уровня и потенциала развития.

Задачи:

1. Выработка согласованного видения проблем повышения качества образования в МБДОУ и способов их решения, координация взаимодействия всех заинтересованных сторон.
2. Совершенствование методики проведения мониторинга качества дошкольного образования в МБДОУ.
3. Обеспечение поддержки процессов сбора, обработки и интерпретации информации.
4. Обеспечение возможности получения и оперативной обработки данных, необходимых для принятия управленческих решений.
5. Формирование основы для более полного понимания интересов и меры ответственности за достижение адекватных результатов всех участников образовательных отношений.

№ п/п	Наименование мероприятия	Основание реализации (результат НОКО)	Срок реализации	Ответственный	Результат	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия
1. Открытость и доступность информации об организации						
1.1	Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте учреждения	Информационная открытость (наполнение сайта учреждения).	постоянно	Старший воспитатель, ответственный за сайт	периодичность обновления один раз в месяц	Организация систематического мониторинга содержания сайта ДОО
1.2	Изменение интерфейса сайта,	Доступность и достаточность	по мере необходимости	Ответственный за сайт	Обеспечение информационной открытости ДОУ	Наличие актуальной и достоверной информации на

	добавления новых разделов, отражающих деятельность учреждения.	информации об организации.	и		Размещение обновленной информации на стендах учреждения и в средствах массовой информации о деятельности образовательного учреждения Размещение на сайте механизмов обратной связи.	сайте учреждения. Количество обновлений на сайте. Установлена версия для слабовидящих в соответствии с ГОСТ
--	--	----------------------------	---	--	--	--

2. Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья

2.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении и развитие МТБ.	Наличие комфортных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья.	Постоянно	Заведующий, заместитель по АХР	Наличие современного учебно-дидактического оборудования в соответствии с ФГОС ДО. Наличие современного спортивного инвентаря, мебели. Ремонтные работы в учреждении, соответствие помещений, территорий ДОУ требованиям САНПиН	Количество современного учебно-дидактического оборудования, в соответствии с ФГОС ДО. Количество современного спортивного инвентаря, мебели. Доля лиц, считающих условия оказания услуг комфортными от числа опрошенных о работе учреждения.
2.2	Мероприятия, направленные на создание условий для возможности получения образовательных услуг в ДОУ для лиц с ОВЗ.	Наличие доступных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья.	Постоянно	Заведующий, старший воспитатель, учитель-логопед.	Создание инфраструктуры для граждан с ограниченными возможностями Для коррекционных занятий с дошкольниками оснащен кабинет учителя-логопеда. Предоставление мест в учреждении лицам с ОВЗ	Обеспечение доступности услуг. С детьми работают узкие специалисты, ведется оздоровительная работа.
2.3	Мероприятия, направленные на создание условий для персонала организации.	Создание условий работы по оказанию услуг для персонала организации.	Постоянно	Заведующий, старший воспитатель, заместитель заведующего по АХР	Проведение повторной специальной оценки условий труда Создание благоприятных условий для осуществления педагогическими работниками профессиональной деятельности.	Систематическая работа по ОТ Отсутствие вредных условий труда. Условия для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа

педагогического труда.

3. Доброжелательность, вежливость и компетентность работников организации

3.1	Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в учреждении, на установление взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками, (обучающимися).	1.Профессионализм персонала.	Постоянно	Старший воспитатель, воспитатели, педагоги ДОУ	Курсы повышения квалификации, дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности; консультации; семинары.	Повышение профессионального уровня педагогических работников Аттестация педагогов и прохождение курсовой подготовки, получение специального образования (высшего), анкетирование родителей.
		2.Взаимодействие с работниками организации.	Постоянно	заведующий, Старший воспитатель..	В ДОУ обеспечено выполнение мероприятий по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в учреждении, на установлении взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками. Инструктажи, тренинги, консультации.	Отсутствие жалоб и замечаний. Доля лиц, считающих персонал, оказывающий услуги, компетентным от числа опрошенных лиц.

4.. Наличие возможности развития творческих способностей и интересов обучающихся, включая их участие в конкурсах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях и других массовых мероприятиях.

4.1	Совершенствование системы выявления, развития талантливых детей	Информирование о конкурсах и других мероприятиях, проводимых с участием организации. Расширение перечня для участия воспитанников в творческих и спортивных мероприятиях Приобретение	Постоянно	Старший воспитатель	Создание благоприятных условий для осуществления педагогической деятельности	Наличие условий для эффективного выполнения педагогами ДОУ профессиональных задач
-----	---	--	-----------	---------------------	--	---

развивающих
игровых пособий
Вовлечение
родителей в
систему
образовательной и
воспитательной
работы

5. Результативность деятельности организации.

5.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня подготовки обучающихся.	Качество оказываемой муниципальной услуги.	Постоянно	Заведующий, старший воспитатель	Освоение воспитанниками основной образовательной программы МБДОУ	Удовлетворенность родителями качеством предоставленной услуги. Отчет о выполнении муниципального задания
-----	---	--	-----------	---------------------------------	--	--

6. Показатели, характеризующие общий критерий оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, касающиеся удовлетворенности качеством образовательной деятельности организации

6.1.	Информирование родителей о работе образовательной организации	Информирование родителей о сайте образовательной организации. Проведение собраний для родителей воспитанников. Организация дней открытых дверей для	при поступлении	Заведующий Старший Воспитатель, ответственный за сайт	Обеспечение взаимодействия с родителями воспитанников	Обеспечение открытости и доступности информации об образовательной организации
------	---	---	-----------------	--	---	--