Приложение

**Перечень**

основных изменений в трудовом законодательстве в 2014 году

| **Дата изменения** | **Суть изменения** | **Основание** |
| --- | --- | --- |
| 1 января 2014 г. | Установлены особые возможности для трудоустройства иностранцев, которые получают или получили образование на территории России.  Временно пребывающие иностранцы вправе работать только в том регионе, где им было выдано разрешение на работу, и только по той профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), которая указана в разрешении на работу | Федеральный з[акон от 23.07.2013 № 203-ФЗ](http://vip.1kadry.ru/#/document/99/499034070/) «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях создания дополнительных благоприятных условий для обучения в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства» |
| 1 января 2014 г. | Утвержден порядок уведомления ФМС России об исполнении обязательств перед иностранцами – высококвалифицированными специалистами.  В уведомлениях нужно будет указывать сведения о выплате зарплаты, о расторжении договора или предоставлении отпуска без сохранения зарплаты на срок более месяца в течение года | Приказ ФМС России от 05.09.2013 № 372  «О внесении изменений в приказ ФМС России от 28 июня 2010 г. № 147»  (Зарегистрировано в Минюсте России 16.10.2013 № 30200) |
| 1 января 2014 г. | Изменен предельный срок нахождения в России временно пребывающего безвизового иностранца. Теперь он составляет не просто 90 суток, а 90 суток суммарно в течение каждого 180-дневного периода. Этот срок может быть продлен на время действия трудового или гражданско-правового договора, но не более чем на один год с даты въезда | Федеральный закон от 28.12.2013 № 389-ФЗ «О внесении изменений в статью 27 Федерального закона «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» и статью 5 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» |
| 1 января 2014 г. | Федеральный МРОТ увеличен до 5 554 руб. в месяц | Федеральный закон от 02.12.2013 № 336-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» |
| 1 января 2014 г. | Совокупный период отпусков по уходу за ребенком до 1,5 лет, который может быть зачтен в страховой стаж для начисления пенсии, увеличен с 3 до 4,5 лет.  Таким образом, в страховой стаж, необходимый для начисления пенсии, включили время отпуска по уходу за третьим ребенком | [Статья 11](http://vip.1kadry.ru/#/document/99/901806909/ZA00MH42NO/)  Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» |
| 1 января 2014 г. | Установлен коэффициент индексации пособий, выплачиваемых по уходу за ребенком, при рождении ребенка, за постановку на учет в ранние сроки беременности и т. п. | [Часть 2](http://vip.1kadry.ru/#/document/99/499061941/XA00M342MB/) статьи 9 Закона от 2.12.2013 № 349-ФЗ «О федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» |
| 1 января 2014 г. | Установлена допустимая доля иностранцев в отдельных видах деятельности на 2014 год. Так, в розничной торговле алкогольными напитками допустимая доля по сравнению с прошлым годом снижена с 25 до 15 процентов от общей численности сотрудников. По остальным видам деятельности ограничения остались прежними. | Постановление Правительства РФ от 19.12.2013 № 1191«Об установлении на 2014 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере розничной торговли и в области спорта на территории Российской Федерации» |
| 1 января 2014 г. | Установлен прямой запрет на заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения. Причем выявить нарушение и написать предписание о его устранении теперь могут инспекторы по труду. Ранее с такой инициативой могли выступать только суды. Более того, с 1 января 2015 года начнет действовать специальная ответственность за такое нарушение, предусматривающая штраф до 200 000 руб.  Неуполномоченным сотрудникам организации запрещено допускать к фактической работе новых работников. Раскрыты последствия для работодателя за такое нарушение  На смену аттестации рабочих мест пришла специальная оценка условий труда.  Специальная оценка условий труда представляет собой единый комплекс мероприятий по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения фактических значений от установленных нормативов.  Уточнен порядок предоставления гарантий сотрудникам при выявлении на их рабочих местах вредных и опасных факторов по результатам оценки.  Ограничена продолжительность учетного периода для суммированного учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда. Теперь он может составлять не более трех месяцев.  Уточнен порядок расчета квоты для приема на работу инвалидов. Теперь в среднесписочную численность работников не нужно включать сотрудников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда.  Принята новая редакция [статьи 143](http://vip.1kadry.ru/#/document/99/9017477/ZAP1SB23A6/) Уголовного кодекса РФ. В результате ужесточена уголовная ответственность за нарушения в сфере охраны труда, которые повлекли вред здоровью человека или смерть людей. Так, при причинении вреда здоровью размер штрафа увеличен с 200 000 до 400 000 руб. Если нарушение по неосторожности повлекло смерть двух и более людей, то установлена повышенная ответственность в виде лишения свободы до пяти лет взамен ранее действовавших четырех.  Установлены дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд РФ на финансирование страховой части трудовой пенсии в зависимости от класса и подкласса условий труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда. | Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ  «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» |
| 1 января 2014 г. | Для оформления разрешения на работу временно пребывающий иностранец, въехавший в Россию без визы, должен представить в том числе документы, подтверждающие отсутствие у него ВИЧ-инфекции, заболевания наркоманией и других инфекционных заболеваний по перечню | Федеральный закон от 28.12.2013 № 386-ФЗ  «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» |
| 1 января 2014 г. | Дата вступления нового вида уголовной ответственности в виде принудительных работ, в том числе за нарушения в сфере охраны труда, перенесена с 1 января 2014 года на 1 января 2017 года | [Часть 3 статьи 8](http://vip.1kadry.ru/#/document/99/902316117/XA00MGE2OB/) Федерального закона от 07.12.2011 № 420-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» |
| 10 января 2014 г. | Временно пребывающим в России иностранцам запрещено замещать должность главного бухгалтера или другого сотрудника, ответственного за ведение бухучета в организации  Определены особенности работы иностранцев, которых направляют в расположенные в России представительства, филиалы и дочерние организации иностранных коммерческих организаций, зарегистрированных на территории государств – членов Всемирной торговой организации.  В частности, регламентированы условия и порядок получения разрешения на работу такими иностранцами. Общая численность иностранцев, которые работают в представительстве иностранной коммерческой организации в России на основании таких разрешений на работу, не может превышать пяти человек, а в банковской сфере – двух человек в пределах общей численности сотрудников представительства | Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ  (ред. от 21.07.2014) «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2014) |
| 17 января 2014 г. | Гражданам Республики Таджикистан установлен специальный срок уведомления для постановки на миграционный учет – 15 дней | [Статья 1](http://vip.1kadry.ru/#/document/99/499014996/ZA00MB42MO/) Соглашения между Россией и Республикой Таджикистан о порядке пребывания граждан Республики Таджикистан на территории РФ |
| 28 января 2014 г. | Пленум Верховного суда РФ прокомментировал некоторые вопросы трудового права, в том числе дав расширенное толкование отдельных норм Трудового кодекса РФ | Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» |
| 11 февраля 2014 г. | Утвержден перечень профессий сотрудников-иностранцев, на которые квота о выдаче приглашений на въезд в Россию и оформления разрешений на работу не распространяется | Приказ Минтруда России от 20.12.2013 № 768н  (ред. от 09.07.2014) «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации не распространяются»  (Зарегистрировано в Минюсте России 27.01.2014 № 31110) |
| 25 февраля 2014 г. | Утверждена новая единая форма справки-вызова, которая дает право на оформление учебного отпуска.  Справку по новой форме будут выдавать всем сотрудникам независимо от формы обучения | Приказ Минобрнауки России от 19.12.2013 № 1368 «Об утверждении формы справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования»  (Зарегистрировано в Минюсте России 07.02.2014 № 31251) |
| 22 марта 2014 г. | Утверждена новая форма заявки работодателей о потребности в привлечении сотрудников-иностранцев, а также правила определения региональными органами госвласти потребности в привлечении иностранцев.  Заявку на привлечение сотрудников-иностранцев на предстоящий год можно подать как в предшествующем году, так и в текущем | Приказ Минтруда России от 23.01.2014 № 27н  «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников»  (Зарегистрировано в Минюсте России 07.03.2014 № 31536) |
| 31 марта 2014 г. | Водители транспортных средств, а также кандидаты на должности водителей должны проходить обязательные предварительные и периодические (не реже одного раза в два года), предрейсовые и послерейсовые медосмотры за счет средств работодателя.  За нарушение этого порядка организацию могут оштрафовать на сумму от 30 000 до 50 000 руб. | Федеральный закон от 28.12.2013 № 437-ФЗ  «О внесении изменений в Федеральный закон «О безопасности дорожного движения» и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях по вопросам медицинского обеспечения безопасности дорожного движения» |
| 2 апреля 2014 г. | Изменилось среднемесячное число календарных дней для расчета отпускных и компенсации за неиспользованный отпуск.  Так, среднемесячное число календарных дней теперь 29,3, а не 29,4 | [Пункт 13](http://vip.1kadry.ru/#/document/99/499086099/XA00M9K2N6/) статьи 2 Федерального закона от 02.04.2014 № 55-ФЗ «О внесении изменений в статью 10 Закона Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» и Трудовой кодекс Российской Федерации» |
| 13 апреля 2014 г. | Коллективные договоры, локальные нормативные акты и трудовые договоры не могут предусматривать выплату выходных пособий и прочих компенсаций, если причиной увольнения сотрудника является дисциплинарное взыскание или другие виновные действия  Ограничены размеры выходных пособий и иных выплат при увольнении руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных компаний.  Размер выходного пособия ограничен трехкратным средним месячным заработком | Статья 1 Федерального закона от 02.04.2014 № 56-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части введения ограничения размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров для отдельных категорий работников» |
| 13 апреля 2014 г. | Обязанность компенсировать сотрудникам-северянам оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно теперь прямо закреплена в Трудовом кодексе РФ не только для бюджетных, но и для коммерческих организаций | Федеральный закон от 02.04.2014 № 50-ФЗ  «О внесении изменений в статью 33 Закона Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» и статью 325 Трудового кодекса Российской Федерации» |
| 13 апреля 2014 г. | Ратифицирован протокол о внесении изменения в Соглашение между Правительством РФ и Правительством Республики Таджикистан. Граждане Республики Таджикистан могут получить разрешение на работу сроком до трех лет, а не на год, как предусматривает общий порядок | Федеральный закон от 02.04.2014 № 43-ФЗ  «О ратификации Протокола о внесении изменения в Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан о трудовой деятельности и защите прав граждан Российской Федерации в Республике Таджикистан и граждан Республики Таджикистан в Российской Федерации от 16 октября 2004 г.» |
| 20 апреля 2014 г. | Увеличены сроки уведомления ФМС России об исполнении обязательств перед иностранцами – высококвалифицированными специалистами.  Уведомлять о расторжении трудовых договоров и предоставлении отпусков за свой счет теперь нужно в том же порядке, как и отчитываться о выплате зарплаты. То есть ежеквартально – не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом. Раньше на уведомление об отпусках и увольнениях отводили всего три рабочих дня с момента наступления соответствующего события | Приказ ФМС России от 12.03.2014 № 182  «О внесении изменения в приложение № 12 к приказу ФМС России от 28 июня 2010 г. № 147 «О формах и порядке уведомления Федеральной миграционной службы об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации»  (Зарегистрировано в Минюсте России 04.04.2014 № 31830) |
| 22 апреля 2014 г. | Утверждены основные требования к оснащению специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов по зрению, слуху, с нарушением функций опорно-двигательного аппарата | Приказ Минтруда России от 19.11.2013 № 685н  «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»  (Зарегистрировано в Минюсте России 02.04.2014 № 31801) |
| 16 мая 2014 г. | Иностранных граждан, имеющих статус беженцев и лиц, получивших временное убежище на территории России, можно принять на работу без специальных разрешений | Федеральный закон от 05.05.2014 № 127-ФЗ  «О внесении изменений в статью 13 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» |
| 24 июня 2014 г. | Уточнены требования к минимальной зарплате некоторых высококвалифицированных иностранных специалистов. Так, если иностранца принимает на работу российская организация, работающая в области информационных технологий, для признания иностранца высококвалифицированным специалистом его минимальная зарплата должна составлять 1 млн руб. в год | [Статья 1](http://vip.1kadry.ru/#/document/99/420202717/ZAP1MGQ357/) Федерального закона от 23.06.2014 № 164-ФЗ «О внесении изменений в статью 13.2 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и статью 1 Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» |
| 1 июля 2014 г. | Утверждены новые правила обеспечения безопасности перевозок пассажиров и грузов. Организации и предприниматели обязаны организовывать и проводить мероприятия по обеспечению безопасности перевозок пассажиров и грузов, включая подготовку сотрудников, осуществляющих перевозки в соответствии с приложениями [1](http://vip.1kadry.ru/#/document/99/499072725/ZAP2HAK3FP/) и [2](http://vip.1kadry.ru/#/document/99/499072725/ZAP29OK3CF/) к приказу Минтранса России от 15 января 2014 г. № 7 | Приказ Минтранса России от 15.01.2014 № 7  «Об утверждении Правил обеспечения безопасности перевозок пассажиров и грузов автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом и Перечня мероприятий по подготовке работников юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом, к безопасной работе и транспортных средств к безопасной эксплуатации»  (Зарегистрировано в Минюсте России 05.06.2014 № 32585) |
| 2 июля 2014 г. | Требовать по месту работы дополнительный неоплачиваемый отпуск продолжительностью до 10 календарных дней смогут народные дружинники и другие внештатные сотрудники полиции | Федеральный закон от 02.04.2014 № 44-ФЗ  «Об участии граждан в охране общественного порядка» |
| 8 июля 2014 г. | Дополнен типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. Так, в перечень включены мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта. В частности, компенсация стоимости занятий спортом в клубах и секциях, проведение спортивных мероприятий, устройство помещений для занятий спортом, приобретение спортивного инвентаря и т.д. | Приказ Минтруда России от 16.06.2014 № 375н  «О внесении изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»  (Зарегистрировано в Минюсте России 20.06.2014 № 32818) |
| 11 июля 2014 г. | [Статья 374](http://vip.1kadry.ru/#/document/99/901807664/ZAP2B643KC/) Трудового кодекса РФ дополнена специальным порядком увольнения руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций и их заместителей | Федеральный закон от 28.06.2014 № 199-ФЗ  «О внесении изменения в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации» |
| 21 июля 2014 г. | Иностранцам разрешили входить в состав летного экипажа гражданского воздушного судна, которое осуществляет коммерческие воздушные перевозки | Федеральный закон от 20.04.2014 № 73-ФЗ  «О внесении изменений в статью 56 Воздушного кодекса Российской Федерации и статью 14 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» |
| 22 июля 2014 г. | Безвизовые иностранцы могут работать на территории России, только если в их миграционной карте целью прибытия является именно работа | Федеральный закон от 21.07.2014 № 230-ФЗ  «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» |
| 11 августа 2014 г. | Гражданам Республики Армении установлен специальный срок уведомления для постановки на миграционный учет – 30 дней | [Статья 1](http://vip.1kadry.ru/#/document/97/61543/vgj10/) Соглашения между Россией и Республикой Армения о порядке пребывания граждан Республики Армения на территории РФ |
| 5 сентября 2014 г. | Утвержден порядок передачи сведений о результатах проведения спецоценки в Роструд | Приказ Минтруда России от 03.07.2014 № 436н  «Об утверждении Порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда»  (Зарегистрировано в Минюсте России 08.08.2014 № 33492) |
| 9 сентября 2014 г. | Аттестацию педагогов образовательных организаций высшего образования нужно проводить по новому порядку | Приказ Минобрнауки России от 28.07.2014 № 795 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научно-педагогических работников»  (Зарегистрировано в Минюсте России 07.08.2014 № 33468) |
| 30 сентября 2014 г. | При достижении сотрудником пенсионного возраста подавать сведения о его страховом стаже нужно по новой форме СПВ-2 | Постановление Правления ПФ РФ от 21.07.2014 № 237п «О внесении изменений в постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 31 июля 2006 г. № 192п»  (Зарегистрировано в Минюсте России 07.08.2014 № 33471) |
| 6 октября 2014 г. | Беженцам, а также лицам, получившим временное убежище на территории России, снизили до 13 процентов налоговую ставку по НДФЛ. Указанное правило распространено на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г. | Федеральный закон от 04.10.2014 № 285-ФЗ  «О внесении изменений в статьи 217 и 224 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» |
| 10 октября 2014 г. | Изменены правила предоставления дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день. Так, правила распространяются теперь на все федеральные государственные учреждения | Постановление Правительства РФ от 30.09.2014 № 993 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 г. N 884» |
| 24 октября 2014 г. | Утвержден порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами. Для получения дополнительных выходных дней сотрудник должен представить все документы, которые перечислены в новых правилах. Например, справку с места работы второго родителя о том, что он такие дни не использовал | Постановление Правительства РФ от 13.10.2014 № 1048 «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами» |
| 28 октября 2014 г. | Внесены изменения в положение об особенностях направления работников в служебные командировки. Так, порядок и размеры возмещения расходов, связанных с командировками, теперь определяются в соответствии с положениями [статьи 168](http://vip.1kadry.ru/#/document/99/901807664/ZAP1VFG3E0/) Трудового кодекса РФ | Постановление Правительства РФ от 16.10.2014 № 1060 «О внесении изменений в Положение об особенностях направления работников в служебные командировки» |
| 28 октября 2014 г. | Изменен порядок компенсации расходов на оплату проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно. В частности, уточнили, как определить стоимость проезда воздушным транспортом при следовании к месту проведения отпуска за пределы территории России | Постановление Правительства РФ от 16.10.2014 № 1059 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 12 июня 2008 г. № 455» |

[\*](http://vip.1kadry.ru/#/document/117/15751/vr1/) [Статья 11](http://vip.1kadry.ru/#/document/99/499067400/ZA00M5O2MJ/) Закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ вступает в силу с 1 января 2015 года.